

Số: 11/BC-CĐĐHQGHN

*Hà Nội, ngày 24 tháng 1 năm 2014*

## **BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN QUÝ 4 NĂM 2013 VÀ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM QUÝ I, II NĂM 2014**

### **Phần I: Kết quả thực hiện công tác Quý 4 năm 2013**

Thực hiện Kết luận của Ban thường vụ Đảng ủy ( ngày 17/10/2013) về các nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và kế hoạch nhiệm vụ của BCH Công đoàn Quý 4, Công đoàn ĐHQGHN báo cáo tình hình thực hiện công tác trong quý 4 năm 2013 như sau:

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, định hướng thông tin và nắm bắt tư tưởng, dư luận, tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, công chức, viên chức
  - Công đoàn ĐHQGHN đã chỉ đạo các đơn vị tập trung nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của công đoàn viên(CĐV), đặc biệt trong giai đoạn tái cơ cấu ĐHQGHN, nhiều vướng mắc, tâm tư của CĐV đã được tổ chức công đoàn, cán bộ công đoàn cùng chia sẻ. Có thể nói trong thời gian vừa qua không có những vấn đề nổi cộm nào gây xáo trộn hay làm ảnh hưởng tới công việc và sinh hoạt của CĐV và tổ chức Công đoàn;
  - Làm tốt công tác tư tưởng cho cán bộ, công đoàn viên; cung cấp thông tin kịp thời, chính xác, đúng đắn, khách quan về các vấn đề, sự việc; nhắc nhở công đoàn viên, cán bộ không bàn tán, suy diễn, suy luận, không phát tán và phổ biến thông tin không có căn cứ và có mục đích xấu; Giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn và cung cấp thông tin.
2. Phát động phong trào thi đua trong cán bộ, công chức, viên chức. Tích cực tham gia xây dựng môi trường làm việc văn hóa, thân thiện, tin cậy. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nắm vững chuyên môn, tác phong làm việc chuyên nghiệp
  - Môi trường làm việc thân thiện, tác phong làm việc chuyên nghiệp là một trong các phong trào công đoàn ĐHQGHN phát động trong CĐV và các cơ sở. Ngay từ đầu năm học, trong các chương trình kế hoạch năm học, các công đoàn cơ sở đều nhấn mạnh về tầm quan trọng của việc xây dựng môi trường đồng thuận, có tính chuyên nghiệp cao. Thực tế cho thấy tại các

- đơn vị của ĐHQGHN tính chuyên nghiệp ngày càng được chú trọng và thể hiện rõ nét trong các công việc hàng ngày;
- Các phong trào thi đua được phát động rộng rãi và chất lượng tại các cơ sở: “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, “ Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”, “ Giảng viên đồng thời là một nhà khoa học”, “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà”...;
  - Tham gia tích cực công tác cải cách hành chính trong toàn ĐHQGHN
3. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đổi mới, nâng cao chất lượng và tính chuyên nghiệp trong các hoạt động của Công đoàn
- Đây là một trong những nội dung quan trọng được công đoàn ĐHQGHN nhấn mạnh và theo sát kê từ đầu nhiệm kỳ, và đang từng bước xây dựng theo hướng chất lượng, chuyên nghiệp. Công tác tập huấn cho đội ngũ cán bộ công đoàn được quan tâm đúng mức. Các lớp tập huấn đã được tổ chức để nâng cao nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn các cấp:
  - Đoàn cán bộ của Công đoàn ĐHQGHN tham gia lớp tập huấn của Công đoàn Ngành tháng 9/2013;
  - Công đoàn ĐHQGHN tổ chức lớp tập huấn cho cán bộ công đoàn vào ngày 19/8/2013, lớp tập huấn cho cán bộ làm công tác kiểm tra vào 18/12/2013
  - Công đoàn Trường ĐHKHXHNV tổ chức tập huấn vào ngày 15/12/2013
  - Công đoàn Trường ĐHKHTN tổ chức tập huấn tháng 7/2013
  - Công đoàn Các đơn vị còn lại đều có kế hoạch tập huấn cho cán bộ của mình trong thời gian tới
  - Văn phòng công đoàn ĐHQGHN cũng ngày càng nề nếp, chuyên nghiệp hơn trong công tác thông tin, văn thư, lưu trữ, công văn, báo cáo. Các kế hoạch đều được tổ chức đúng thời hạn, kết quả tốt, chất lượng.
4. Các hoạt động chào mừng 20 Năm Đại học Quốc gia HN
- Tổ chức tọa đàm “Vai trò nữ trí thức trong sự phát triển của Thủ đô” tháng 10/2013
  - Tổ chức giải tennis cho cán bộ, sinh viên tháng 11/2013
  - Tổ chức Hội diễn “ Lời ca dâng Bác” thành công tốt đẹp với sự tham gia của đông đảo cán bộ, CĐV
  - Tổ chức gặp mặt các thế hệ cán bộ chủ chốt Công đoàn ĐHQGHN tháng 12/2013;
  - Tham gia đoàn của ĐHQGHN đi thăm các đồng chí lãnh đạo, nguyên lãnh đạo, các giáo sư, Nhà giáo Nhân dân nhân Ngày nhà giáo Việt Nam và 20 năm ĐHQGHN.
5. Công đoàn ĐHQGHN còn tổ chức các hoạt động thường xuyên như công tác từ thiện xã hội (tổ chức đợt quyên góp cho hoạt động này được 277,695 triệu đồng; phát động phong trào quyên góp quần áo ấm cho hai tỉnh Cao Bằng và

Lạng Sơn theo phân công của CDGDVN, tổng số áo ấm cho hai tỉnh khoảng hơn 2000 chiếc và bánh kẹo, đã tổ chức đi trao ngày 14-15/1/2014 tại Cao Bằng và ngày 24/1/2014 tại Lạng Sơn), tham gia các hoạt động của công đoàn Ngành, ĐHQG, Đại học Vùng, Cơ quan Bộ GD & ĐT, các trường bạn... Đặc biệt hoạt động của Hội Cựu Giáo chức được quan tâm, tạo điều kiện về nhiều phương diện, hoạt động có chiều sâu và nhiều khởi sắc; công tác tài chính của Công đoàn năm nay được giải quyết nhanh gọn, đúng thời hạn, không còn tình trạng nợ các khoản chưa thanh toán như các năm trước.

- Đánh giá chung:
  - Trong quý 4 năm 2013 về cơ bản Công đoàn ĐHQGHN và các công đoàn cơ sở đã hoàn thành tốt các nhiệm vụ, kế hoạch đề ra. Các công đoàn cơ sở ngày càng chủ động và nhiệt tình hơn trong các hoạt động chung.
  - Những việc chưa làm được: Tuy nhiên cần tập trung đẩy mạnh tính chuyên nghiệp trong tổ chức công đoàn các cấp; tăng cường sự liên thông, liên kết và phối hợp trong các đơn vị; đẩy mạnh hơn nữa công tác tập huấn theo chuyên đề...

## **Phần II: Nhiệm vụ trọng tâm quý 1 và 2 /2014**

1. Thực hiện chương trình hành động triển khai NQTU 6 và 8 của BCH Trung ương Đảng về đổi mới căn bản, toàn diện GDĐT và KHCN
  - Tổ chức Tọa đàm “ Vai trò của công đoàn trong việc đổi mới căn bản và toàn diện Giáo dục đại học” vào tháng 3.2014;
  - Tổ chức Tọa đàm “ Vai trò của công đoàn trong đổi mới quản trị đại học” vào tháng 5.2014
2. Chăm lo đời sống cán bộ, nhà giáo, người lao động, đặc biệt dịp Tết Nguyên đán Giáp Ngọ 2014; tiếp tục công tác nắm bắt tư tưởng, dư luận, tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, công nhân viên chức trong mọi hoạt động để kịp thời chia sẻ và tháo gỡ những khó khăn. Đây là công tác quan trọng, các công đoàn cơ sở cần theo sát và quan tâm kịp thời, không để xảy ra những xáo động làm ảnh hưởng đến công việc của Nhà giáo – Người lao động, nhất là trong giai đoạn ĐHQGHN đang triển khai Đề án Vị trí việc làm, tái cơ cấu các đơn vị trực thuộc, thực hiện Nghị định mới của Chính phủ về ĐHQG...
3. Phát động phong trào thi đua, xây dựng môi trường làm việc thân thiện, tin cậy, cán bộ chuyên nghiệp:
  - Các đơn vị lựa chọn các phong trào thi đua phù hợp với đặc thù của đơn vị để phát động, tập trung vào những mảng hoạt động chủ yếu của đơn vị và ĐHQGHN, bám sát các nội dung do Đảng ủy, Ban Giám đốc ĐHQGHN chỉ đạo và ban hành như đổi mới công tác tuyển sinh Đại học, sau Đại học; công tác NCKH; Quy hoạch ngành, chuyên ngành...;

- Tiếp tục thực hiện phong trào “ Xây dựng môi trường văn hóa, thân thiện trong ĐHQGHN”, thực hiện ở các đơn vị trong ĐHQGHN;
  - Tham gia và thể hiện tốt vai trò trong việc phối hợp kiểm tra việc thực hiện kỉ cương quản lý, tổ chức đào tạo và đánh giá hiệu quả của các dự án, nhiệm vụ KH-CN của ĐHQGHN;
  - Tiếp tục thực hiện các phong trào lớn của Công đoàn Ngành và các cấp.
4. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đổi mới, nâng cao chất lượng và tính chuyên nghiệp trong các hoạt động của Công đoàn
    - Tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn chủ chốt về tài chính và thi đua khen thưởng
    - Tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn chủ chốt về công tác tổ chức và hành chính...
  5. Phối hợp với chính quyền các cơ sở đào tạo sơ kết học kỳ I và triển khai nhiệm vụ học kỳ II năm học 2013-2014.
  6. Tham gia tốt việc đổi mới cải cách hành chính, cụ thể là việc áp dụng Phần mềm của hệ thống quản lý văn bản và điều hành (VNU e-office).
  7. Các hoạt động khác như công tác Nữ công, tuyên huấn, xã hội từ thiện, thể thao, văn nghệ sẽ được triển khai và đẩy mạnh hơn.

**T.M BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- CDGD (để báo cáo);
- Đảng ủy ĐHQGHN (để báo cáo) ;
- BCH, UBKT, các ban của Công đoàn;
- Các Công đoàn cơ sở;
- Lưu: VP

(đã ký)

**Đình Văn Hường**