

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN ĐHQGHN
NĂM HỌC 2011-2012

Căn cứ kết quả triển khai chương trình công tác năm và kết quả thực hiện các Nghị Quyết, Kết luận của Đảng ủy và Ban Thường vụ Đảng ủy Đại học Quốc Gia HN năm học 2011-2012, Ban Thường vụ Công đoàn ĐHQGHN xin báo cáo như sau:

1. Đánh giá kết quả công tác công đoàn trong năm học 2011 – 2012

Năm học 2011 – 2012 là năm học Công đoàn ĐHQGHN tập trung tổ chức nhiều hoạt động để thực hiện Kết luận số 211-KL/ĐU, ngày 2.11.2011 của Đảng ủy ĐHQGHN, đồng thời là năm học có những thay đổi quan trọng về nhân sự cũng như tổ chức, hoạt động khi Đại hội lần thứ IV Công đoàn ĐHQGHN được tổ chức thành công vào tháng 4/2012. Các hoạt động của Công đoàn ĐHQGHN chủ yếu tập trung cho Đại hội quan trọng này, và sau Đại hội các chương trình được cụ thể hóa, thực hiện một cách đồng bộ ở các cấp công đoàn. Nhiều hoạt động vẫn được tiếp tục phát huy như tích cực tham gia vào các hoạt động chung của Ngành, ĐHQGHN và khối các ĐHQG, đại học Vùng; các hoạt động góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho cán bộ, thúc đẩy liên thông, liên kết giữa các đơn vị, xây dựng tinh thần cộng đồng ĐHQGHN; tích cực tham gia chỉ đạo và hướng dẫn việc tổ chức Hội nghị cán bộ công chức của các đơn vị; tham gia chỉ đạo và giám sát việc thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ của các đơn vị trực thuộc; tiếp tục tham gia tích cực và kịp thời trong các hoạt động xã hội, từ thiện, ủng hộ người nghèo, đồng bào gặp thiên tai, bão, lũ, được xã hội ghi nhận và đánh giá cao. Năm học này cũng là năm Công đoàn tích cực, chủ động tham gia và thể hiện rõ hơn vai trò trong các Nhiệm vụ chính trị quan trọng của ĐHQGHN như Nhiệm vụ chiến lược, đổi mới quản trị đại học, các chủ trương đổi mới và nâng cao chất lượng các hoạt động hướng tới chuẩn quốc tế, xây dựng phát triển đội ngũ cán bộ đạt chuẩn quốc tế, nâng cao khả năng có việc làm của sinh viên...

2. Các hoạt động cụ thể

2.1. Tập trung làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ, viên chức, trong đó trọng tâm là:

- Tổ chức phổ biến và quán triệt sâu sắc tới công đoàn viên về Nghị quyết Đại hội Đảng bộ ĐHQGHN lần thứ IV, Chiến lược phát triển ĐHQGHN đến năm 2020 tầm nhìn đến năm 2030, Kế hoạch 5 năm phát triển ĐHQGHN (2011 – 2015), Kế hoạch nhiệm vụ năm học 2011 – 2012 của ĐHQGHN, các Kết luận chuyên đề của

Đảng ủy và Ban Thường vụ Đảng ủy ĐHQGHN và những vấn đề đổi mới ở ĐHQGHN và các đơn vị. Các văn bản này được phổ biến tới CBVC bằng nhiều hình thức như thông qua các Hội nghị, lồng ghép trong các hoạt động tập thể của Công đoàn, các chương trình giao lưu, trao đổi giữa các đơn vị...

- Công đoàn đã từng bước phát huy được vai trò là “chỗ dựa” tinh thần cho công cuộc đổi mới ở ĐHQGHN và các đơn vị; tham gia xây dựng môi trường văn hóa, tư tưởng, thông tin lành mạnh; phổ biến, tuyên truyền, tạo sự đồng thuận và quyết tâm của cán bộ, viên chức tự giác, tích cực tham gia với tinh thần trách nhiệm cao để thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của ĐHQGHN nói chung và từng đơn vị, nhất là các nhiệm vụ trọng tâm của Chiến lược phát triển ĐHQGHN đến năm 2020 tầm nhìn đến năm 2030, Kế hoạch 5 năm phát triển ĐHQGHN (2011 – 2015), Kế hoạch nhiệm vụ năm học 2011 – 2012 và các chủ trương đổi mới ở ĐHQGHN và các đơn vị, đặc biệt là đổi mới quản trị đại học, xây dựng và thực hiện văn hóa chất lượng, văn hóa công sở, phát triển thương hiệu và tinh thần cộng đồng ĐHQGHN, liên thông, liên kết, hợp tác và sử dụng các nguồn lực dùng chung, phát triển đội ngũ cán bộ đạt chuẩn quốc tế, giữ gìn cảnh quan môi trường xanh – sạch – đẹp, kỷ cương nền nếp trong làm việc, giảng dạy và học tập. Tuy nhiên cũng phải thẳng thắn thừa nhận tổ chức công đoàn còn phải cố gắng nhiều hơn, tìm được những hướng đi phù hợp hơn để hoàn thành tốt nhiệm vụ này.

- Công đoàn các cấp đã chủ động và tích cực hơn trong việc nắm bắt tình hình, diễn biến tư tưởng trong cán bộ, viên chức, đề xuất các giải pháp kịp thời, phù hợp, hiệu quả, tham gia cùng với các cấp chính quyền giải quyết những bức khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện các nhiệm vụ, nhất là những chủ trương lớn của ĐHQGHN và các đơn vị. Nhiều buổi tọa đàm đã được tổ chức, nhiều ý kiến của CBVC đã được ghi nhận và giải quyết, việc trao đổi giữa CBVC với đại diện Công đoàn cũng thẳng thắn, chân thành và hiệu quả hơn.

- Đối với Nhiệm vụ chiến lược: Đây được coi là một trong những nhiệm vụ quan trọng nhất của Công đoàn ĐHQGHN trong việc tham gia thực hiện NVCL. Công đoàn ĐHQGHN và Công đoàn các đơn vị thành viên đã chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ và giảng viên tham gia NVCL thông qua các cuộc gặp mặt, các hội thảo, khẳng định rõ việc đưa các chương trình NVCL lên trình độ quốc tế là nhiệm vụ và quyền lợi của mỗi người tham gia chương trình và của đơn vị, NVCL là nhiệm vụ chung của ĐHQGHN và cán bộ viên chức cùng nhau chia sẻ khó khăn để thực hiện thành công NVCL. Công đoàn ĐHQGHN đã tổ chức Hội thảo “ Công đoàn ĐHQGHN tham gia NVCL năm học 2011- 2012”, “Hội nghị các giảng viên tham gia giảng dạy NVCL “, Công đoàn trường ĐHKHTN tổ chức Hội thảo “Vai trò của công đoàn với Chương trình đào tạo tiên tiến và đạt trình độ quốc tế”. Qua những Hội thảo, cuộc gặp mặt với sự trao đổi thẳng thắn, tâm huyết, nhiều vấn đề đã được giải tỏa, tháo gỡ cũng như nhận thức của cán bộ viên chức đã rõ ràng và đúng đắn hơn. Cho đến nay có thể khẳng định đại đa số CBVC đã thông suốt, tin tưởng về chủ trương và tầm quan trọng của NVCL cũng như quá trình triển khai thực hiện của chính quyền. Bên cạnh đó

Công đoàn đã tích cực, chủ động tham gia đóng góp ý kiến xây dựng Quy chế Chi tiêu nội bộ theo tinh thần khuyến khích tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ thực hiện NVCL của đơn vị nói riêng và của ĐHQGHN nói chung. Tại các đơn vị cơ sở Công đoàn đã có nhiều hình thức quan tâm, động viên tinh thần như bên cạnh các hoạt động chuyên môn còn tổ chức các hoạt động vui chơi, thăm hỏi, giao lưu cho cán bộ giáo viên tham gia NVCL.

2.2. Triển khai các hoạt động cụ thể nhằm động viên đội ngũ giảng viên tích cực tham gia vào việc nâng cao khả năng có việc làm của sinh viên:

- Quán triệt đến các cán bộ, giảng viên, đặc biệt giảng viên tham gia NVCL (các cán bộ trực tiếp giảng dạy) phải có ý thức trách nhiệm cao trong quá trình đào tạo, bồi dưỡng, giúp đỡ sinh viên và có ý thức rất rõ vừa là cơ hội, vừa là trách nhiệm của giảng viên. Năm học vừa qua nhờ có sự quan tâm sát sao của BCH CĐ cơ sở trong việc động viên, khuyến khích các thầy cô nên hiện nay chất lượng tiếng Anh của sinh viên NVCL đã thật sự tiến bộ, đặc biệt sinh viên năm học 2011-2012. Đây cũng là một cơ sở tốt để tăng thêm khả năng kiếm việc làm cho sinh viên sau khi ra trường.

- Công đoàn đã phối hợp với Đoàn TN, Hội SV tổ chức gặp mặt, giao lưu giữa BGĐ, các Ban chức năng với sinh viên NVCL; tiến hành sơ kết 3 năm thực hiện NVCL ở các đơn vị tham gia NVCL.

- Công đoàn ĐHQGHN và các đơn vị đang có kế hoạch phối hợp với Đoàn TN và Hội Sinh viên thực hiện việc tư vấn hỗ trợ sinh viên có việc làm sau khi tốt nghiệp.

Bên cạnh những việc đã làm được như trên, mà chủ yếu tập trung cho sinh viên NVCL, thì cũng phải thấy rằng công đoàn chưa làm tốt một số nhiệm vụ của mình cho sinh viên nói chung như chưa phối hợp với tổ chức Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên ĐHQGHN quan tâm phát triển kỹ năng chuyên môn và kỹ năng mềm thông qua giảng dạy; quan tâm bồi dưỡng, rèn luyện cho sinh viên về đạo đức nghề nghiệp, trung thực trong học tập, thi cử và nghiên cứu khoa học, biết nói điều hay, lẽ phải và biết bảo vệ cái đúng...

2.3. Tập trung làm tốt công tác củng cố xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

- Đây là một trong những hoạt động công đoàn đã tập trung làm tốt trong năm học vừa qua, đặc biệt là kiện toàn tổ chức để tiến hành Đại hội Công đoàn ĐHQGHN lần thứ IV. Các công đoàn cơ sở đã thực hiện tốt các hướng dẫn, quy định, đặc biệt là các chương trình, kế hoạch hoạt động để thực hiện các Kết luận của Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy, các chủ trương lớn và các nội dung đổi mới ở ĐHQGHN. Đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp hiện nay đã tăng về số lượng, chất lượng và hoạt động quy củ hơn.

- Công đoàn ĐHQGHN đã chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc, giám sát các công đoàn cơ sở trong việc tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp theo đúng quy định và Đại hội đại biểu Công đoàn ĐHQGHN lần thứ IV, nhiệm kỳ 2012 – 2017 được tổ chức thành công.

3. Đổi mới căn bản cách tiếp cận, phương thức hoạt động của công đoàn

3.1. Đổi mới căn bản cách tiếp cận, phương thức hoạt động

- Đây là một trong những trọng tâm mà Công đoàn ĐHQGHN tích cực triển khai, thực hiện trong năm qua, đặc biệt từ sau Đại hội Công đoàn lần thứ IV. Công đoàn đã triển khai theo Kết luận của BTV Đảng ủy ĐHQGHN, tập trung vào các hướng sau: Chuyển từ hoạt động chủ yếu mang tính phong trào sang hoạt động thường xuyên; chuyển từ hoạt động theo số lượng, dàn trải sang hoạt động có chọn lọc, theo thứ tự ưu tiên, chất lượng, hiệu quả, có mục tiêu và sản phẩm rõ ràng, hướng tới chủ yếu thực hiện nhiệm vụ chính trị của ĐHQGHN và các đơn vị; chuyển từ hoạt động theo bề nổi, hình thức sang hoạt động có chiều sâu, thiết thực, gắn với quyền lợi chính đáng của cán bộ, viên chức, trong đó có nâng cao có nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, viên chức, chú trọng đảm bảo hài hòa giữa lợi ích tập thể với lợi ích và trách nhiệm cá nhân; chuyển từ hoạt động chủ yếu theo chỉ đạo từ cấp trên xuống sang hoạt động theo hướng phát huy sự sáng tạo theo đặc thù, thế mạnh của từng công đoàn cơ sở, tăng cường liên thông, liên kết, hợp tác đa chiều giữa các cơ sở Công đoàn trên cơ sở đảm bảo có sự chỉ đạo, định hướng của Công đoàn cấp trên; chuyển từ việc triển khai công tác chính trị tư tưởng theo phương thức truyền thống sang phương thức triển khai kết hợp truyền thống với hiện đại...

Tuy nhiên còn một số việc mà Công đoàn chưa làm tốt và cần tập trung trong năm học tới như: Công đoàn cần chuyển từ hoạt động chủ yếu dựa vào bao cấp sang hoạt động có hạch toán một cách khoa học để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động, chuyển từ hoạt động chủ yếu theo nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn sang hoạt động vừa đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, vừa tham gia tích cực nhiệm vụ chính trị của ĐHQGHN và các đơn vị.

3.2. Nâng cao hiệu quả, hiệu lực trong công tác chỉ đạo, điều hành của các cấp bộ công đoàn

Thực hiện theo Kết luận của BTV Đảng ủy ĐHQGHN, trong năm qua, đặc biệt sau Đại hội Công đoàn lần thứ IV, Công đoàn ĐHQGHN đã thực hiện phân cấp phù hợp trong chỉ đạo hoạt động công đoàn theo hướng tăng quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm cao cho các công đoàn cơ sở trực thuộc, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn ĐHQGHN đóng vai trò chỉ đạo, định hướng hoạt động, trong đó tập trung vào 5 nhiệm vụ chủ yếu sau đây:

- Xây dựng chủ trương, chiến lược, chính sách, quy định, hướng dẫn thực hiện các chủ trương, chính sách, nghị quyết của Đảng, nhà nước, của tổ chức Công đoàn, các nghị quyết, kết luận của Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy và các chủ trương, quy định, quy chế của Ban Giám đốc ĐHQGHN; đồng thời tăng cường vai trò kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện kế hoạch nhiệm vụ và các chủ trương đổi mới ở ĐHQGHN.

- Điều phối các hoạt động liên thông, liên kết, hợp tác giữa các công đoàn cơ sở trong và ngoài ĐHQGHN

- Nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ công đoàn; thực hiện chức năng kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình triển khai và kết quả thực hiện nhiệm vụ của các công đoàn cơ sở trực thuộc; làm tốt công tác thi đua khen thưởng của Công đoàn đảm bảo có tính định lượng cao, công bằng, khách quan.

Tuy nhiên Công đoàn chưa thực sự làm tốt một số hoạt động sau:

- Triển khai một số hoạt động lớn có tính liên ngành, liên lĩnh vực, cần sự tham gia, phối hợp của nhiều đơn vị.

- Tạo ra cơ hội và lựa chọn một hoặc một số công đoàn cơ sở để giao việc đăng cai, chủ trì triển khai thực hiện các hoạt động cấp ĐHQGHN.

4. Một số kiến nghị, đề xuất đối với Đảng ủy và BGĐ ĐHQGHN

- Đề nghị có chế độ chính sách đãi ngộ cán bộ làm công tác công đoàn để kịp thời động viên họ yên tâm làm việc, cống hiến.

- Các cấp ủy, Chính quyền các cấp cần tạo điều kiện thuận lợi hơn để các Tổ chức công đoàn có các nguồn kinh phí độc lập phục vụ cho các hoạt động công đoàn, phát huy được sức mạnh của tổ chức công đoàn - một tổ chức với chức năng là người đại diện hợp pháp cho người lao động.

- Đề nghị ĐHQG và các đơn vị có những giải pháp quan tâm hơn nữa đối với đội ngũ nhà giáo, người lao động, có chế độ khen thưởng kịp thời đối với những cán bộ, giáo viên có những thành tích xuất sắc trong công tác giảng dạy và hoạt động, đặc biệt trong một số nhiệm vụ chính trị quan trọng của ĐHQGHN.

- Thường xuyên nhận được sự chỉ đạo, lãnh đạo của BTV, Đảng ủy ĐHQGHN và sự phối hợp chặt chẽ của BGĐ ĐHQGHN trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của ĐHQGHN một cách thiết thực, hiệu quả.

Nơi nhận:

- CĐGDVN;
 - Đảng ủy ĐHQGHN;
 - BCH, UBKT, các ban của CĐ;
 - Các Công đoàn cơ sở;
 - Lưu: VP
- } để b/c
- } để thực hiện

**TM. BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

PGS.TS. Đinh Văn Hường

