

Số: 2041/QĐ-ĐHQGHN

Hà Nội, ngày 25 tháng 06 năm 2012

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Về việc ban hành Hướng dẫn xây dựng và phát triển văn hóa cộng đồng ở**  
**Đại học Quốc gia Hà Nội**

**GIÁM ĐỐC ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI**

Căn cứ Nghị định số 07/2001/NĐ-CP ngày 01/02/2001 của Chính phủ về Đại học Quốc gia;

Căn cứ Quyết định số 16/2001/QĐ-TTg ngày 12/02/2001 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Quy chế về Tổ chức và Hoạt động của Đại học Quốc gia;

Căn cứ Quyết định số 600/TCCB ngày 01/11/2001 của Giám đốc Đại học Quốc gia Hà Nội về việc ban hành Quy định về Tổ chức và Hoạt động của Đại học Quốc gia Hà Nội (ĐHQGHN);

Xét đề nghị của Trưởng ban Khoa học Công nghệ,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này “Hướng dẫn xây dựng và phát triển văn hóa cộng đồng ở Đại học Quốc gia Hà Nội”.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng, Trưởng các Ban chức năng, Thủ trưởng các đơn vị thuộc ĐHQGHN, các tổ chức, đoàn thể và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 3 (để thực hiện);
- Đảng ủy ĐHQGHN
- Ban Giám đốc;
- Ban CH Công đoàn, BCH Đoàn TN,  
Cơ quan ĐHQGHN;
- Lưu: VT, VP, P60

**KT. GIÁM ĐỐC**  
**PHÓ GIÁM ĐỐC**

**GS.TSKH. Vũ Minh Giang**

## **HƯỚNG DẪN**

### **Xây dựng và phát triển văn hóa cộng đồng ở Đại học Quốc gia Hà Nội**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 2041/QĐ-ĐHQGHN ngày 25 tháng 6 năm 2012 của Giám đốc Đại học Quốc gia Hà Nội)*

#### **Điều 1. Đối tượng áp dụng và phạm vi điều chỉnh**

1. Văn bản này xác định mục tiêu, nhiệm vụ, nguyên tắc và hệ thống các giải pháp nhằm xây dựng và phát triển văn hóa cộng đồng của Đại học Quốc gia Hà Nội (ĐHQGHN), góp phần thực hiện thành công Chiến lược phát triển ĐHQGHN đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030.

2. Văn bản này áp dụng thống nhất trong toàn thể cộng đồng ĐHQGHN, bao gồm các đơn vị thành viên và trực thuộc, các tổ chức, đoàn thể, cán bộ, sinh viên, cựu giáo chức và cựu sinh viên của ĐHQGHN.

#### **Điều 2. Mục tiêu**

Xây dựng và phát triển văn hóa cộng đồng của ĐHQGHN nhằm tạo sự đồng thuận và quyết tâm cao của toàn thể cộng đồng ĐHQGHN trong việc phát huy cao độ các giá trị cốt lõi và những truyền thống đáng tự hào của ĐHQGHN; phát huy ưu thế của mô hình tổ chức và cơ chế hoạt động của ĐHQGHN; tăng cường sự gắn kết nội bộ, gia tăng sức mạnh cộng đồng, chung sức phấn đấu thực hiện thành công Chiến lược phát triển ĐHQGHN.

#### **Điều 3. Nhiệm vụ trọng tâm**

Cộng đồng ĐHQGHN cùng đồng lòng, đồng thuận và quyết tâm thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

##### *1. Gìn giữ và phát huy cao độ những giá trị cốt lõi của ĐHQGHN.*

Chiến lược phát triển ĐHQGHN đến năm 2020 và tầm nhìn đến năm 2030 đã khẳng định Hệ thống giá trị cốt lõi của ĐHQGHN là: *Chất lượng cao, sáng tạo, tiên phong, thống nhất trong đa dạng, trách nhiệm và phát triển bền vững*. Đây là những giá trị quan trọng nhất được chung đúc nên từ lịch sử phát triển lâu dài của ĐHQGHN, phản ánh đầy đủ sứ mệnh và những đặc trưng cơ bản của cơ cấu tổ chức và cơ chế vận hành. Phát huy cao độ những giá trị cốt lõi là nhiệm vụ cụ thể

hàng đầu, xuyên suốt trong quá trình xây dựng và phát triển văn hóa cộng đồng ĐHQGHN.

## *2. Giữ gìn và phát huy cao độ những truyền thống tốt đẹp của ĐHQGHN*

Trong quá trình phát triển, ĐHQGHN và các tổ chức tiền thân đã tạo lập nên những truyền thống tốt đẹp, cần phải được giữ gìn và phát huy cao độ trong giai đoạn phát triển mới hiện nay. Đó là:

- Truyền thống học thuật rất đáng tự hào với những thành tựu khoa học và công nghệ nổi bật ở trong nước và được ghi nhận trong cộng đồng khoa học thế giới, đặc biệt đối với lĩnh vực khoa học cơ bản.

- Là cái nôi của giáo dục đại học Việt Nam hiện đại, là trung tâm đào tạo đại học và sau đại học có uy tín lớn nhất của cả nước, tích hợp cao giữa đào tạo và nghiên cứu khoa học, nâng cao chất lượng đào tạo thông qua hoạt động nghiên cứu.

- Có truyền thống yêu nước nồng nàn, có ý thức dân tộc sâu sắc.

- Có khối đoàn kết nội bộ tốt, gia tăng được sức mạnh tổng hợp.

- Có truyền thống hợp tác tốt với các viện nghiên cứu, doanh nghiệp và địa phương; có quan hệ quốc tế tốt, vai trò và vị thế quốc tế đã được khẳng định và ngày một nâng cao.

## *3. Hạn chế và loại bỏ dần những yếu tố, những thói quen và bất cập, chuyển hóa chúng thành các yếu tố gia tăng giá trị cho ĐHQGHN.*

a) Một số yếu tố bất cập sau đây cần được đặc biệt lưu ý đấu tranh ngăn ngừa, hạn chế trong quá trình xây dựng và phát triển văn hóa cộng đồng ĐHQGHN:

- Một số biểu hiện phân tâm, dao động đối với sự chưa ổn định của mô hình phát triển của ĐHQGHN;

- Chưa phát huy tốt thế mạnh đa ngành, đa lĩnh vực thông qua các hoạt động liên thông, liên kết;

- Hạn chế trong việc khai thác và đa dạng hóa các nguồn lực phát triển, hiệu quả của hợp tác với địa phương và doanh nghiệp chưa cao;

- Tâm lý cá nhân, cục bộ, cát cứ, vị kỉ, đố kị trong một số đơn vị, một bộ phận cán bộ và sinh viên.

- Tư tưởng trung bình chủ nghĩa, thiếu hoài bão và đam mê khoa học, thiếu khát vọng vươn lên trong một bộ phận cán bộ và sinh viên.

b) Tiến tới loại bỏ các yếu tố hạn chế, bất cập, chuyển hóa thành các yếu tố tích cực để:

- Thực hiện tốt liên thông, liên kết trong tất cả các hoạt động nhằm xây dựng ĐHQGHN thành một thực thể hữu cơ, thống nhất trong đa dạng.

- Củng cố khối đoàn kết nội bộ, tăng cường sự gắn kết giữa cá nhân với cộng đồng, giữa cộng đồng nhỏ với cộng đồng lớn, giữa các bộ môn với khoa, giữa các khoa với trường, giữa các trường, các đơn vị trong toàn ĐHQGHN, giữa các nhóm nghiên cứu với các tổ chức nghiên cứu (viện, trung tâm), giữa các bộ phận (phòng, ban vv...) với cơ quan, đơn vị, giữa các đơn vị quản lý, lãnh đạo với các đơn vị đào tạo, nghiên cứu và phục vụ vv..., tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững ĐHQGHN.

- Tạo sự đồng thuận cao, tăng cường lòng tự hào, củng cố niềm tin và hoài bão, thống nhất nhận thức và hành động của tất cả thành viên trong cộng đồng quyết tâm thực hiện thành công chiến lược phát triển ĐHQGHN.

4. *Xây dựng và phát huy văn hóa chất lượng trong các hoạt động, hiệu đúng và hành động theo khẩu hiệu chiến lược của ĐHQGHN “Đạt đỉnh cao dựa vào tri thức” (Excellence through Knowledge).*

Đó là khẩu hiệu chung của toàn ĐHQGHN, thể hiện tập trung khát vọng, ý chí, niềm tin của cán bộ, sinh viên ĐHQGHN trong nỗ lực hiện thực hóa sứ mệnh và khẳng định vị thế quốc gia, quốc tế của ĐHQGHN. Khẩu hiệu này cần được phổ biến, tuyên truyền sâu rộng để cán bộ, sinh viên hiểu rõ nội dung, ý nghĩa của nó và biến khẩu hiệu này thành phương châm hành động trong tất cả các hoạt động, nhất là các hoạt động đào tạo và nghiên cứu khoa học, thực hiện thành công các chỉ tiêu và đạt các chỉ số quốc tế đã xác định trong Nghị quyết Đại hội Đảng bộ ĐHQGHN lần thứ IV, trong Chiến lược phát triển ĐHQGHN, xây dựng ĐHQGHN thành một đại học nghiên cứu đa ngành, đa lĩnh vực, từng bước đạt chuẩn quốc tế, làm đầu tàu đổi mới và nòng cốt của giáo dục đại học Việt Nam, là động lực phát triển kinh tế, xã hội, văn hóa và khoa học – công nghệ của đất nước; Thực hiện thành công chiến lược thương hiệu, củng cố và nâng cao niềm tự hào và có ý thức bảo vệ hình ảnh và danh tiếng của ĐHQGHN.

**Điều 4. Nguyên tắc xây dựng, phát triển và phát huy văn hóa cộng đồng Đại học Quốc gia Hà Nội**

Năm nguyên tắc chủ đạo cần quán triệt trong quá trình xây dựng, phát triển và phát huy vai trò, ý nghĩa của văn hóa cộng đồng ĐHQGHN là:

### *1. Nguyên tắc thống nhất, tập trung*

Thống nhất ý chí, chủ trương, mục tiêu, giải pháp và tổ chức thực hiện với sự chỉ đạo tập trung trong toàn ĐHQGHN và tại mỗi đơn vị; xác định đó là nhiệm vụ, là nhu cầu tự thân của tất cả các thành viên trong cộng đồng, tập trung các nguồn lực vì các mục tiêu chung.

### *2. Nguyên tắc toàn diện, đồng bộ*

Việc xây dựng, phát triển và phát huy văn hóa cộng đồng ĐHQGHN phải được triển khai có hiệu quả trong điều kiện có sự phối hợp chặt chẽ, đồng bộ của các cấp quản lý, các đoàn thể, các đơn vị và của toàn thể cán bộ, giảng viên và sinh viên trên tất cả các lĩnh vực hoạt động, làm cho nó thực sự thấm đẫm vào tư duy, tình cảm và hành vi của từng cán bộ, sinh viên ở tất cả các đơn vị trên tất cả các mặt hoạt động.

### *3. Nguyên tắc tôn trọng sự đa dạng, tinh thần sáng tạo và dân chủ*

Để đạt tới sự đồng thuận cao, trong quá trình xây dựng, phát triển và phát huy văn hóa cộng đồng ĐHQGHN cần tuyệt đối tránh lối làm việc vũ đoán, áp đặt kiểu mệnh lệnh. Trái lại, cần đặc biệt chú ý tôn trọng sự đa dạng, phong phú, phát huy tinh thần sáng tạo và đặc biệt phải tìm cách đạt được sự đồng thuận theo những phương pháp dân chủ, công khai, minh bạch, sáng tạo, linh hoạt và cởi mở, phù hợp với môi trường học thuật.

### *4. Nguyên tắc kiên trì, liên tục, tích cực*

Văn hóa chỉ có thể là kết quả của một quá trình phát triển lịch sử, trong đó các giá trị, các nguyên tắc, các xu hướng, thể ứng xử, cách tổ chức, các hành vi, các quan hệ, các loại hình và biểu tượng ... được sàng lọc, lựa chọn và khẳng định. Vì vậy, phải thấu triệt nguyên tắc: quá trình xây dựng và phát triển văn hóa cộng đồng ĐHQGHN phải được liên tục quan tâm, liên tục thực hiện và cần phải triển khai các giải pháp thúc đẩy, song tuyệt đối không được nóng vội, chủ quan, duy ý chí.

### *5. Nguyên tắc lấy việc phát huy vai trò hạt nhân, lãnh đạo của hệ thống tổ chức Đảng làm căn bản*

Đảng bộ ĐHQGHN là hạt nhân quy tụ ý chí, sức mạnh và giữ vai trò lãnh đạo toàn diện đối với mọi hoạt động của ĐHQGHN. Các chủ trương, nghị quyết và sự lãnh đạo của Đảng ủy và Ban Thường vụ về việc xây dựng, phát triển và phát huy vai trò của văn hóa cộng đồng ĐHQGHN là yếu tố cơ bản, quan trọng

nhất để thống nhất quyết tâm chính trị của toàn Đảng bộ ĐHQGHN. Chính quyền và các tổ chức, đoàn thể chính trị, xã hội triển khai đồng bộ các chủ trương, nghị quyết của Đảng bộ.

## **Điều 5. Giải pháp xây dựng văn hóa cộng đồng Đại học Quốc gia Hà Nội**

### *1. Giải pháp về chính trị - tư tưởng*

a) Phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng bộ ĐHQGHN, sự năng động và sáng tạo của các đơn vị, các tổ chức, đoàn thể nhằm đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng để mỗi cán bộ và sinh viên nhận thức sâu sắc sứ mệnh, các giá trị cốt lõi và các mục tiêu chiến lược của ĐHQGHN, tạo động lực phát triển và cơ hội phấn đấu để đạt kết quả cao trong các nhiệm vụ của mình.

b) Nâng cao hiệu quả của công tác tuyên truyền về chiến lược phát triển và các chủ trương, giải pháp đột phá của ĐHQGHN thông qua việc sử dụng đồng bộ và hiệu quả các phương tiện truyền thông như báo chí, bản tin, hệ thống website và các hoạt động công chúng.

c) Xây dựng những biểu tượng, những tấm gương sáng cho các thế hệ cán bộ và sinh viên noi theo, góp phần khẳng định danh tiếng và quảng bá hình ảnh tốt đẹp về ĐHQGHN, phát huy lòng tự hào của các thế hệ cán bộ và sinh viên về ĐHQGHN thông qua việc:

- Triển khai xây dựng Bảo tàng ĐHQGHN và Phòng truyền thống của các trường và các đơn vị trực thuộc;

- Nghiên cứu đề xuất danh sách các cá nhân, tập thể xứng đáng được tôn vinh.

- Triển khai các hoạt động tôn vinh cụ thể: viết sách, báo giới thiệu, quảng bá; lập các quỹ giải thưởng và học bổng mang tên cá nhân, tập thể đặc biệt xuất sắc; xây dựng các giảng đường, phòng thí nghiệm, khuôn viên đại học mang tên các cá nhân, tập thể xuất sắc; dựng tượng, biểu tượng hoặc sản xuất các vật phẩm văn hóa mang tên các cá nhân đặc biệt xuất sắc.

### *2. Giải pháp về tổ chức - cán bộ*

a) Tiếp tục xây dựng và hoàn chỉnh mô hình, cơ cấu tổ chức và cơ chế hoạt động của ĐHQGHN trên cơ sở phát huy thế mạnh liên thông, liên kết, đảm bảo lợi ích hài hòa giữa các bên.

b) Tiếp tục hoàn chỉnh quy chế tổ chức và hoạt động của ĐHQGHN và của các đơn vị, quy định rõ mối quan hệ và cơ chế vận hành của các quan hệ đó.

c) Thực hiện tốt chính sách tôn vinh, đãi ngộ cán bộ, đặc biệt là những cán bộ có nhiều đóng góp cho sự nghiệp xây dựng và phát triển ĐHQGHN, đội ngũ cán bộ khoa học đầu ngành, đầu đàn, cán bộ lãnh đạo, quản lý có nhiều thành tích nổi bật.

d) Nghiên cứu, ban hành quy định về văn minh công sở tại ĐHQGHN và từng đơn vị thuộc ĐHQGHN.

e) Nghiên cứu và ban hành quy tắc đạo đức nghề nghiệp đối với giảng viên, cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ phục vụ và sinh viên ĐHQGHN.

f) Nghiên cứu và ban hành quy định xử lý kỷ luật đối với tổ chức, đơn vị và cá nhân gây mất đoàn kết, mất ổn định, làm phương hại đến uy tín, danh dự và hình ảnh của ĐHQGHN.

### *3. Giải pháp về đào tạo*

a) Tiếp tục hoàn chỉnh phương thức đào tạo theo tín chỉ, chuyển đổi các chương trình đào tạo theo hướng tăng mức độ liên thông cao nhất và phát triển phương thức đào tạo này theo chiều sâu trong toàn ĐHQGHN.

b) Hoàn thiện và phát triển mô hình đào tạo kết hợp – kế tiếp a+b giữa các đơn vị trong ĐHQGHN.

c) Nghiên cứu mở rộng và nâng cao chất lượng đào tạo các chương trình đào tạo cấp bằng kép, phát triển các chương trình đào tạo liên ngành.

d) Nghiên cứu triển khai thực hiện hợp tác đào tạo giữa các đơn vị đào tạo và nghiên cứu thông qua mô hình đơn vị phối thuộc, thực hiện mô hình quản lý theo kiểu Giám đốc chương trình khi triển khai đào tạo các chương trình có tính liên ngành cao.

e) Thực hiện kiểm định chất lượng giáo dục đào tạo và đảm bảo cam kết chất lượng đầu ra, coi đó là thương hiệu, là niềm tự hào của cộng đồng ĐHQGHN.

### *4. Giải pháp về khoa học công nghệ*

a) Chia sẻ, sử dụng chung các cơ sở nghiên cứu khoa học, các phòng thí nghiệm, trang thiết bị khoa học và cơ sở dữ liệu khoa học – công nghệ (được xây dựng và vận hành theo các chuẩn mực hiện đại của thế giới).

b) Tăng cường định hướng liên ngành trong hoạt động KH-CN.

c) Tăng cường hỗ trợ cho việc hình thành các nhóm nghiên cứu mạnh, đặc biệt là các trung tâm nghiên cứu xuất sắc (COE) và các tổ hợp nghiên cứu liên ngành (Research Cluster).

d) Tôn vinh, đãi ngộ thỏa đáng những cá nhân và tập thể có đóng góp nổi bật vào việc xây dựng danh tiếng và hình ảnh ĐHQGHN thông qua những công trình khoa học công nghệ đỉnh cao, cổ vũ khát vọng và niềm say mê nghiên cứu, sáng tạo của cán bộ, sinh viên ĐHQGHN.

e) Tiếp tục nghiên cứu, đề xuất các giải pháp phát triển bền vững văn hóa cộng đồng ĐHQGHN.

### *5. Giải pháp về kế hoạch - tài chính*

a) Đảm bảo tính cộng đồng trong công tác xây dựng kế hoạch

Cần đặc biệt chú ý đến sự hài hòa trong các quan hệ lợi ích khi xây dựng kế hoạch phát triển cũng như kế hoạch nhiệm vụ, tạo cơ hội bình đẳng và đảm bảo nguyên tắc cạnh tranh và nguyên tắc ưu tiên, giao nhiệm vụ trọng điểm. Tuyệt đối tránh tư tưởng cục bộ, cá nhân, thiên vị, cửa quyền trong công tác kế hoạch; tránh các bất đồng và xung đột lợi ích, làm phương hại đến đoàn kết nội bộ và sự cố kết cộng đồng.

b) Phải đảm bảo quản lý, chia sẻ và sử dụng có hiệu quả nhất các nguồn lực phát triển.

Nghiên cứu, xác lập nguyên tắc liên thông, liên kết trong quản lý và sử dụng các nguồn lực, nhằm để điều hòa lợi ích, sử dụng tối ưu các nguồn lực phát triển. Đồng thời, tạo nên cơ sở để củng cố đoàn kết nội bộ, phát triển tinh thần và ý thức cộng đồng.

c) Quán triệt các nguyên tắc xây dựng, phát triển văn hóa cộng đồng trong việc xây dựng và thực thi quy chế chi tiêu nội bộ trong mỗi đơn vị và trong toàn ĐHQGHN.

Phải tuân thủ các quy định pháp lý về xây dựng, phê duyệt và thực thi quy chế chi tiêu nội bộ trong mỗi đơn vị và trong toàn ĐHQGHN. Trong đó đặc biệt phải đảm bảo nguyên tắc dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch. Thường xuyên tổ chức tốt công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, đấu tranh kiên quyết chống tham ô, tham nhũng, lãng phí, chống các biểu hiện đặc quyền, đặc lợi hoặc bình quân chủ nghĩa trong việc thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ.



d) Phải coi việc phát huy các sang kiến và giải pháp nhằm không ngừng nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện mức thu nhập thực tế của cán bộ, công chức, viên chức là một trong những mục tiêu cơ bản, một tiêu chuẩn quan trọng trong phát triển văn hóa cộng đồng ở các đơn vị, tổ chức, đoàn thể và trong toàn ĐHQGHN.

#### 6. Giải pháp về hợp tác

a) Tăng cường quảng bá hình ảnh ĐHQGHN và hình ảnh các đơn vị trên trường quốc tế và trong nước một cách nhất quán, khoa học, hiện đại.

b) Đảm bảo cam kết của mình trong các hoạt động hợp tác.

c) Phấn đấu thực hiện hợp tác bình đẳng với các cơ sở đào tạo, nghiên cứu khoa học và với các nhà khoa học trên thế giới.

d) Triển khai các giải pháp tăng cường các chỉ số quốc tế hóa của ĐHQGHN.

e) Chia sẻ khó khăn và cơ hội, phát huy sức mạnh cộng đồng và lợi thế của từng đơn vị, cá nhân trong việc triển khai các nhiệm vụ hợp tác.

f) Phát huy tốt vai trò của các cựu cán bộ, sinh viên ĐHQGHN trong phát triển các quan hệ hợp tác.

#### **Điều 6. Tổ chức thực hiện**

1. Thủ trưởng các đơn vị trong toàn ĐHQGHN thực hiện Hướng dẫn này một cách toàn diện, hệ thống, đồng bộ. Các đơn vị, tổ chức, đoàn thể có thể ban hành văn bản hướng dẫn xây dựng và phát triển văn hóa cộng đồng phù hợp với điều kiện cụ thể của mình (dưới các hình thức khác nhau, như quy định văn hóa công sở, nội quy, sổ tay cán bộ, sinh viên), nhưng không được trái với Hướng dẫn này.

2. Ban Công tác Chính trị và Học sinh, Sinh viên làm đầu mối chỉ đạo và quản lý về xây dựng và phát triển văn hóa cộng đồng ĐHQGHN; phối hợp với các ban chức năng, các đơn vị và tổ chức, đoàn thể trong toàn ĐHQGHN để tổ chức triển khai các giải pháp, theo dõi, kiểm tra, định kỳ báo cáo Giám đốc ĐHQGHN về tình hình thực hiện công tác xây dựng và phát triển văn hóa cộng đồng trong toàn ĐHQGHN.

3. Thủ trưởng các đơn vị, phối hợp với các tổ chức, đoàn thể có trách nhiệm kiểm tra, giám sát việc thực hiện hướng dẫn này tại đơn vị, tổ chức, đoàn thể.

4. Hội đồng thi đua, khen thưởng của ĐHQGHN và của các đơn vị bổ sung nội dung xây dựng và phát triển văn hóa cộng đồng vào chương trình hoạt động và tiêu chí đánh giá thi đua của toàn ĐHQGHN.

#### **Điều 7. Điều khoản thi hành**

Văn bản này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành. Trong quá trình thực hiện nếu có điều gì vướng mắc, các đơn vị báo cáo ĐHQGHN (qua Ban Công tác Chính trị và Học sinh, Sinh viên) để trình Giám đốc ĐHQGHN xem xét, sửa đổi.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**(đã ký)**

**GS.TSKH. Vũ Minh Giang**