



Số 598 /TCCB

Hà Nội, ngày 8 tháng 4 năm 2005

**HƯỚNG DẪN**  
**THỰC HIỆN XỬ LÝ CÁN BỘ, VIÊN CHỨC ĐI NƯỚC NGOÀI QUÁ HẠN**

Căn cứ Nghị định số 116/2003/NĐ-CP ngày 10/10/2003 của Chính phủ về việc tuyển dụng và quản lý cán bộ, công chức trong các đơn vị sự nghiệp của Nhà nước; căn cứ Nghị định số 35/2005/NĐ-CP ngày 17/3/2005 của Chính phủ về việc xử lý kỷ luật cán bộ, công chức (Công báo số 19 ngày 22/3/2005), Đại học Quốc gia Hà Nội hướng dẫn các đơn vị thực hiện một số nội dung sau đây trong việc xử lý cán bộ, viên chức đi nước ngoài quá hạn:

1. Cán bộ, viên chức được đơn vị cử đi công tác, học tập, nghiên cứu,... ở nước ngoài, khi hết thời hạn cho phép phải về nước để tiếp tục công tác. Nếu có lý do chính đáng tiếp tục ở lại, cán bộ, viên chức phải làm thủ tục gia hạn. Số lần gia hạn không quá 3 lần.

2. Sau một tháng kể từ khi hết hạn cho phép, cán bộ, viên chức không đến cơ quan làm việc sẽ bị xem xét, xử lý kỷ luật.

3. Đơn vị quản lý cán bộ, viên chức thành lập Hội đồng kỷ luật. Việc thành lập Hội đồng kỷ luật áp dụng các Điều 11, 12, 13, 14 (Mục 2) Chương II của Nghị định số 35/2005/NĐ-CP ngày 17/3/2005 của Chính phủ về việc xử lý kỷ luật cán bộ, công chức (sau đây gọi tắt là Nghị định 35/2005/NĐ-CP).

4. Quy trình xem xét, xử lý kỷ luật được thực hiện theo các Điều 15, 16, 17, 18, 19 (Mục 3) Chương II của Nghị định số 35/2005/NĐ-CP và các văn bản quy định hiện hành của Nhà nước và của ĐHQGHN.

5. Căn cứ các Điều 8, 9, 10 (Mục 1) và các Điều 20, 21, 22, 23, 24, 25 (Mục 4) Chương II của Nghị định 35/2005/NĐ-CP, tùy theo mức độ vi phạm của cán bộ, viên chức, Hội đồng kỷ luật của đơn vị xem xét, đề nghị hình thức kỷ luật đối với cán bộ, viên chức vi phạm. Căn cứ kết luận của Hội đồng kỷ luật và phạm vi quyền hạn, thủ trưởng đơn vị xem xét kỷ luật đối với cán bộ, viên chức vi phạm hoặc báo cáo ĐHQGHN xem xét, xử lý kỷ luật. Đối với những trường

hợp không thuộc thẩm quyền xử lý kỷ luật, đơn vị xem xét và đề nghị ĐHQGHN xử lý kỷ luật hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, xử lý kỷ luật.

Đối với những cán bộ, viên chức đi nước ngoài quá hạn đã được đơn vị gửi giấy triệu tập ba lần mà không có mặt thì Hội đồng kỷ luật của đơn vị có thể kiến nghị cấp có thẩm quyền quyết định hình thức kỷ luật buộc thôi việc (áp dụng Khoản 2, Điều 25 (Mục 4) Chương II của Nghị định số 35/2005/NĐ-CP).

Việc quản lý cán bộ, viên chức đi nước ngoài là trách nhiệm của thủ trưởng đơn vị. Đề nghị thủ trưởng đơn vị yêu cầu cán bộ, viên chức làm bản cam kết chấp hành quy định của Nhà nước, của ĐHQGHN và của đơn vị đối với cán bộ đi nước ngoài trước khi đề nghị ĐHQGHN quyết định.

Đề nghị các đơn vị khẩn trương xem xét, xử lý kỷ luật đối với những cán bộ, viên chức đi nước ngoài quá hạn và báo cáo ĐHQGHN.

**T/L GIÁM ĐỐC ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI  
TRƯỞNG BAN TỔ CHỨC CÁN BỘ**

**Nơi nhận:**

- Giám đốc, PGĐ P. T. Quát,
- Các đơn vị trực thuộc,
- Lưu VP, TCCB

(đã ký)

**Trịnh Ngọc Thạch**