

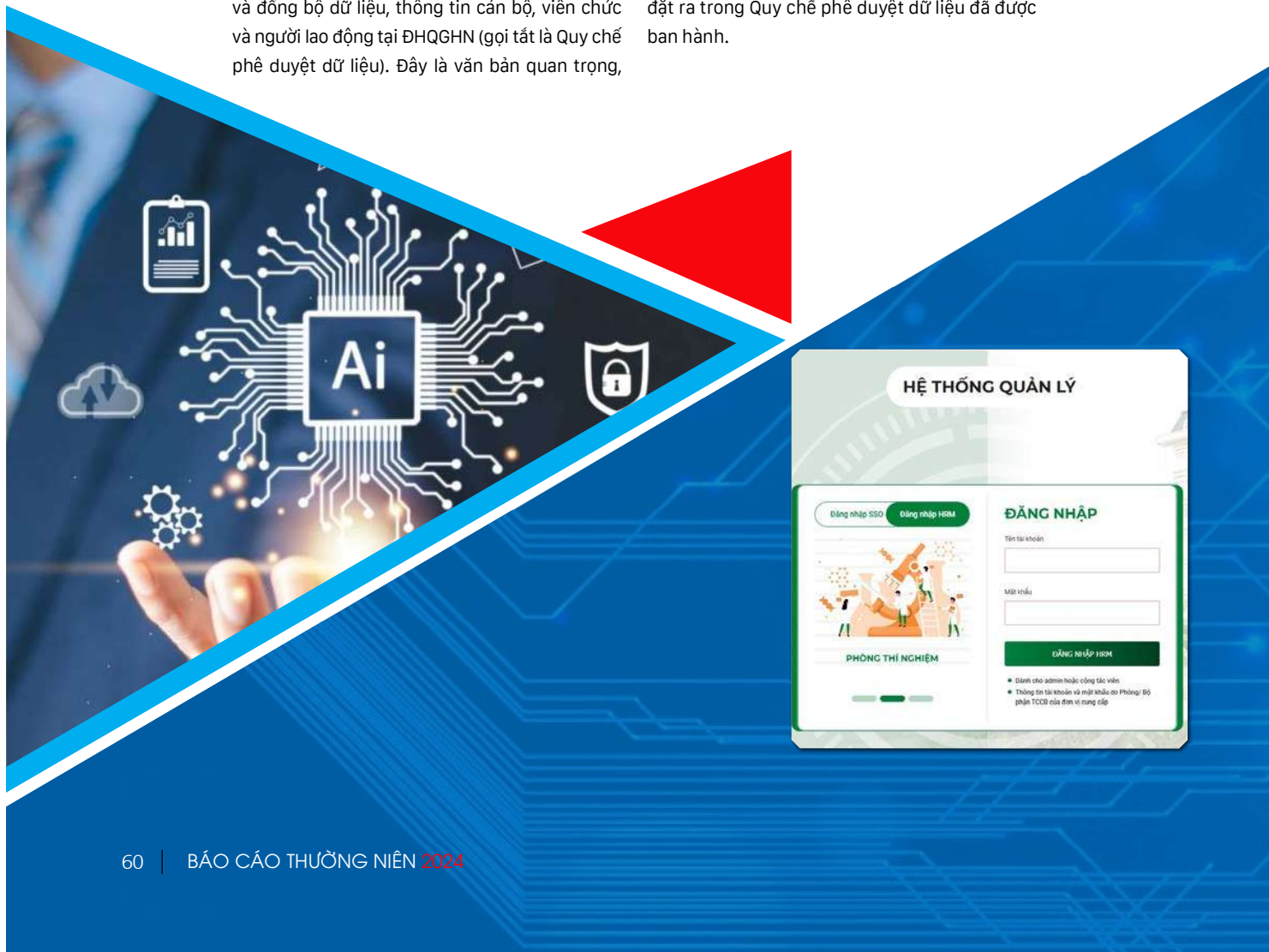
Thúc đẩy chuyển đổi số trong quản lý hoạt động khoa học và công nghệ

Năm qua, ĐHQGHN tiếp tục thực hiện chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ số làm cơ sở xây dựng, hoàn thiện đề xuất Khung ICT đô thị đại học thông minh của ĐHQGHN tại Hòa Lạc đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học và quản trị đại học của ĐHQGHN, tiến tới đẩy mạnh toàn diện việc quản lý trực tuyến trong mọi hoạt động của ĐHQGHN. Cụ thể, các chương trình chuyển đổi số như: OneVNU, MyVNU, VNUPortal đã góp phần tập trung số hóa học liệu, dữ liệu cán bộ, sinh viên; tăng cường thực hiện thủ tục hành chính trực tuyến và triển khai đào tạo trực tuyến.

Tiến tới việc cải cách thủ tục hành chính trực tuyến, bảo đảm tiến trình dữ liệu về viên chức, người lao động của ĐHQGHN được cập nhật, đồng bộ, liên thông và có khả năng chia sẻ với cơ sở dữ liệu quốc gia, ngày 17/10/2024, Giám đốc ĐHQGHN đã ký Quyết định số 4838/QĐ-ĐHQGHN ban hành Quy chế cập nhật, sử dụng, khai thác và đồng bộ dữ liệu, thông tin cán bộ, viên chức và người lao động tại ĐHQGHN (gọi tắt là Quy chế phê duyệt dữ liệu). Đây là văn bản quan trọng,

một bước tiến mới cho việc cải cách thủ tục hành chính, góp phần giảm thiểu tối đa thủ tục hành chính đối với nhà khoa học tại ĐHQGHN, đồng thời cũng là điều kiện để thực hiện các chỉ số KPIs về tổ chức và cán bộ.

Quá trình cập nhật, sử dụng, khai thác và đồng bộ dữ liệu nằm trong lộ trình phát triển và được thực hiện trên Hệ thống quản trị nguồn nhân lực trực tuyến VNU-HRM (gọi chung là Hệ thống VNU-HRM) tại địa chỉ <https://hrm.vnu.edu.vn>. Giai đoạn I triển khai thực hiện việc xây dựng và phát triển Hệ thống VNU-HRM đã kết thúc với 13 quy trình hoàn thành. Kết quả, các dữ liệu cán bộ, cán bộ khoa học được cập nhật trên Hệ thống VNU-HRM. Hiện nay, Hệ thống VNU-HRM được giao cho Trung tâm Quản trị đại học số, Văn phòng ĐHQGHN là đơn vị vận hành, cùng phối hợp với đơn vị chủ quản để thực hiện nhiệm vụ cải tiến, nâng cấp, chỉnh sửa và cập nhật theo quy định và bảo đảm mục tiêu, nguyên tắc và giải pháp đặt ra trong Quy chế phê duyệt dữ liệu đã được ban hành.





Promoting digital transformation in the management of scientific and technological activities

VNU continued to implement digital transformation and applied digital technologies as the foundation for building and refining the proposed ICT Framework for the Smart University Campus of VNU at Hoa Lac to be in line with the requirement to fundamentally and comprehensively innovate training, research, and university governance activities, aiming to promote online management across all activities at VNU. Specifically, digital transformation programs such as OneVNU, MyVNU, and VNUPortal have contributed to the focal digitalization of learning materials, staff and student data, enhancing the implementation of online administrative procedures, and launching online training programs.

Towards the reform of online administrative procedures, ensuring that data on civil servants and employees at VNU is updated, synchronized, interlinked, and shareable with the national databases, VNU aims to ensure consistency in the direction and management of information and data on its personnel. This is also a condition for implementing KPIs on organization and staff. On October 17, 2024, VNU President signed Decision No. 4838/QĐ-VNU, issuing the Regulations on updating, using, exploiting, and

synchronizing data and information on VNU's staff (referred to as the Data Approval Regulations). This was an important document, marking a new step in the reform of administrative procedures, data interlinking with the national database, and contributing to minimizing administrative procedures for researchers working at VNU.

The process of updating, using, exploiting, and synchronizing data is part of the development roadmap and is carried out on the VNU-HRM online human resource management system (referred to as the VNU-HRM System) at <https://hrm.vnu.edu.vn>. Phase I of implementing the construction and development of the VNU-HRM System has been completed with 13 processes finished. As a result, staff and academic personnel data have been updated on the VNU-HRM system and achieved certain outcomes. The VNU-HRM system is currently managed by the Digital University Administration Center under VNU Office of the President, working in coordination with the system's managing unit to carry out tasks of improving, upgrading, editing, and updating according to regulations, ensuring the objectives, principles, and solutions set forth in the Data Approval Regulations.