



Triển khai thực thi đồng bộ các chính sách để tạo hành lang pháp lý, hỗ trợ đơn vị cùng đội ngũ nhà khoa học tiêu biểu

Nhằm tăng cường thu hút, đãi ngộ, trọng dụng nhà khoa học và thúc đẩy đổi mới sáng tạo, ĐHQGHN đã ban hành nhiều chính sách để tạo hành lang pháp lý, hỗ trợ đơn vị cũng như đội ngũ nhà khoa học, tiêu biểu như: (1) Quy định về chế độ ưu đãi nhóm nghiên cứu mạnh ở ĐHQGHN; (2) Chương trình chăm sóc sức khỏe đối với đội ngũ nhà giáo là giáo sư, phó giáo sư, nhà khoa học xuất sắc; (3) Quy định chế độ làm việc đối với giảng viên tại ĐHQGHN; chế độ làm việc đối với nghiên cứu viên tại ĐHQGHN; (4) Giải thưởng Nhà giáo ĐHQGHN được xét hàng năm dành cho giảng viên xuất sắc, trị giá 300 triệu đồng cho giảng viên xuất sắc nhất và 100 triệu đồng cho giảng viên đứng thứ hai; (5) Vinh danh nhà khoa học xuất sắc, với trị giá giải thưởng hàng trăm triệu đồng; (6) Thí điểm chính sách hỗ trợ tài chính đối với cán bộ khoa học trẻ; (7) Chương trình ươm tạo nhà khoa học với phương châm mọi học sinh, sinh viên có mong muốn trở thành nhà khoa học và đáp ứng đủ yêu cầu về năng lực sẽ được ĐHQGHN hỗ trợ; (8) Chính sách hỗ trợ học bổng lên đến 100 triệu đồng/năm cho các nghiên cứu sinh và 120 triệu đồng/năm cho các tiến sĩ trẻ có năng lực nghiên cứu và công bố quốc tế xuất sắc...

Các chính sách của ĐHQGHN đưa ra theo hướng đầu

tư tập trung "vun cao", ưu tiên nguồn lực đầu tư cho các nhóm nghiên cứu có công bố tốt và các chương trình/đề tài KH&CN trọng điểm quốc gia. Định hướng phát triển hệ thống phòng thí nghiệm liên ngành đã và đang được tăng cường, đặc biệt là chiến lược phát triển hệ thống phòng thí nghiệm liên ngành tại Khu 22,9 ha ở Hòa Lạc để đổi mới việc tổ chức nghiên cứu gắn với nhu cầu của doanh nghiệp, hướng tới tạo ra các nghiên cứu tham gia giải quyết các vấn đề lớn của đất nước và các sản phẩm KH&CN ứng dụng trong thực tiễn.

Năm 2024, ĐHQGHN tiếp tục triển khai thực hiện các chính sách trọng dụng, ưu đãi, thu hút và nâng cao năng lực giảng dạy, nghiên cứu khoa học của đội ngũ cán bộ khoa học tại ĐHQGHN (trong đó tập trung ươm tạo, phát triển và tăng cường năng lực cho đội ngũ cán bộ khoa học trẻ, xuất sắc trong môi trường quốc tế, thu hút giảng viên nước ngoài đến giảng dạy và nghiên cứu khoa học nhằm đáp ứng yêu cầu hoạt động của ĐHQGHN trong bối cảnh mới). Bên cạnh đó, ĐHQGHN đã thu hút khoảng 300 giáo sư, phó giáo sư của các cơ sở nghiên cứu khoa học, đào tạo trong cả nước và hàng trăm nhà khoa học quốc tế, trong đó có một số người đạt giải Nobel và các giải thưởng lớn có uy tín khác cùng tham gia đào tạo, nghiên cứu khoa học.

Implementing synchronized policies to create a legal framework that supports both units and the scientific workforce

In order to enhance the attraction, treatment, and recognition of scientists while promoting innovation, VNU has issued several policies to create a legal framework that supports both research units and the scientific workforce including: (1) Regulation on preferential treatment for strong research groups at VNU; (2) Healthcare project for professors and excellent scientists; (3) Regulations on working regimes for lecturers at VNU, Regulations on working regimes for researchers at VNU; (4) Annual Educator of the Year Award with a prize of 300 million VND for the best educator and 100 million VND for the second-best educator; (5) Honouring outstanding scientists with prizes reaching hundreds of millions of VND; (6) Pilot financial support policy for young academic staff; (7) Scientist incubation program aiming to support any student or graduate with the ambition to become a scientist, as long as they meet the necessary capacity and competency requirements, with VNU providing the necessary support to help them succeed; (8) Scholarship support for doctoral students and post-doctoral trainees at VNU, up to 100 million VND/year for a doctoral student and 120 million VND/year for a young doctor with excellent research and international publication capability.

VNU has adopted policies focusing on concentrated

investment, prioritizing resources for research groups with strong publications and national-level key science and technology programs/projects. The development direction of interdisciplinary laboratories has been strengthened, particularly the strategy to develop an interdisciplinary laboratory system at the 22.9-hectare area in Hoa Lac, aimed at reforming research organization linked to the needs of businesses, and contributing to solving the nation's major issues and producing practical science and technology products.

In 2024, VNU will continue to implement policies aimed at attracting, rewarding, and enhancing the teaching and research capabilities of its scientific workforce (focusing on nurturing, developing, and enhancing the capacity of young, outstanding scientists in an international environment, and attracting foreign lecturers to teach and conduct research to meet the operational requirements of VNU in the new context). Additionally, VNU has attracted around 300 professors, associate professors from research and training institutions nationwide and hundreds of internationally renowned scientists, including Nobel laureates and other prestigious awardees, to join in training and scientific research activities.

