



Đổi mới và hoàn thiện tổ chức bộ máy, cơ chế tự chủ đại học

Năm 2024, ĐHQGHN tiếp tục đổi mới và hoàn thiện tổ chức bộ máy, cơ chế tự chủ đại học của ĐHQGHN và các đơn vị thành viên, trực thuộc, trong đó tập trung kiến tạo, đẩy mạnh nguồn thu từ dịch vụ cho ĐHQGHN và điều phối nguồn lực cho các đơn vị thành viên, đơn vị trực thuộc. Quá trình đổi mới, hoàn thiện cơ chế tự chủ đại học được ĐHQGHN triển khai thông qua việc hoàn thiện các Đề án quan trọng, có tầm ảnh hưởng lớn, như: Thành lập Bệnh viện ĐH Y Dược - cơ sở Linh Đàm; Mô hình Hội đồng quản lý Bệnh viện ĐH Y Dược; Phát triển một số đơn vị chuyên môn của Bệnh viện ĐHQGHN: thành lập Trung tâm Nghiên cứu phát triển ứng dụng Hỗ trợ sinh sản và Trung tâm Nghiên cứu phát triển ứng dụng Huyết học - Truyền máu - Tế bào gốc, Trung tâm Bác sĩ gia đình và Dịch vụ theo yêu cầu; Thành lập Trung tâm Y khoa đại học trực thuộc Trường ĐH Y Dược; Đề án chuyển Trường ĐH Hà Tĩnh thành trường đại học thành viên của ĐHQGHN; Đề án Nâng cao năng lực giảng dạy và nghiên cứu khoa học trong môi trường quốc tế đối với giảng viên, nghiên cứu viên của ĐHQGHN đến năm 2030; Đề án Thu hút giảng viên quốc tế đến giảng dạy và nghiên cứu tại ĐHQGHN.

Trong năm 2024, mô hình tự chủ đại học của ĐHQGHN đạt được một số kết quả như: Chuyển đổi mô hình và tổ chức lại Khoa Các khoa học liên ngành thành Trường Khoa học liên ngành & Nghệ thuật; Điều chuyển nguyên trưởng Ban Quản lý Dự án Trường ĐH Việt Nhật trực thuộc ĐHQGHN về trực thuộc Văn phòng ĐHQGHN và đổi tên thành Ban Phát triển Dự án Trường ĐH Việt Nhật.

Để thực hiện việc hoàn thiện tổ chức, bộ máy theo mô

hình "5 trong 1", ĐHQGHN đã tiếp tục hoàn thiện thủ tục Thành lập VNUHN-Holdings; mở rộng phạm vi hoạt động của Quỹ Phát triển ĐHQGHN từ phạm vi thành phố Hà Nội lên phạm vi toàn quốc; hình thành các đơn vị hỗ trợ cho các hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học như: Thành lập Vườn ươm Khởi nghiệp Đổi mới sáng tạo ĐHQGHN trực thuộc Trung tâm Chuyển giao Tri thức và Hỗ trợ khởi nghiệp; Phát triển hệ thống tạp chí khoa học độc lập: Tạp chí Khoa học liên ngành và Nghệ thuật trực thuộc Trường Khoa học liên ngành và Nghệ thuật, Tạp chí Nghiên cứu giáo dục trực thuộc Trường ĐH Giáo dục, Tạp chí Quản trị, An ninh và Công nghệ trực thuộc Trường Quản trị và Kinh doanh.

Quán triệt thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW, ĐHQGHN nhanh chóng triển khai đổi mới, sắp xếp bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. ĐHQGHN cơ bản hoàn thành việc sắp xếp, kiện toàn một số đơn vị, tổ chức sự nghiệp công lập trực thuộc theo hướng giảm đầu mối, giảm tối đa cấp trung gian; là một thực thể gắn kết hữu cơ, với quy mô hợp lý. ĐHQGHN đã thống nhất giảm từ 35 đơn vị thành viên và trực thuộc xuống còn 25 đầu mối, ưu tiên phát triển các lĩnh vực công nghệ tiên tiến, ươm tạo doanh nghiệp khoa học công nghệ và hỗ trợ khởi nghiệp; Cơ quan ĐHQGHN giảm 35 đến 40% các ban, phòng và 15% biên chế; Trường ĐH Ngoại ngữ dự kiến sắp xếp tinh gọn giảm 44% đầu mối đơn vị... Ngoài ra, ĐHQGHN sẽ tự chủ 100% chi thường xuyên từ năm 2026.



Innovating and improving the organizational structure and university autonomy mechanisms

In 2024, VNU continued to innovate and enhance its organizational structure and university autonomy mechanisms, both at VNU level and across its members and affiliated entities, constructing an enabling mechanism to boost revenue from services for VNU and coordinating resources for its member and affiliated units. The process of innovation and improvement of VNU's autonomy mechanisms was implemented through the completion of significant and influential projects, including: Establishment of VNU Medical and Pharmaceutical University Hospital - Linh Dam campus; Developing the Management Board model for VNU Medical and Pharmaceutical University Hospital; Developing specialized units within VNU Hospital, namely the Center for Research and Application Development in Reproductive Assistance, the Center for Research and Application Development in Hematology - Transfusion Medicine - Stem Cells, the Center for Family Doctors and On-Demand Services; Establishment of the University Medical Center under the University of Medicine and Pharmacy; The project to transition Ha Tinh University into a member of VNU; The project to enhance teaching and research capacity in an international environment for VNU lecturers and researchers by 2030; The project to attract international lecturers to teach and conduct research at VNU.

In 2024, operating under an autonomous mechanism, VNU achieved several milestones, including reorganizing VNU Project Management Unit into a specialized project management unit for investment projects; The transformation of VNU School of Interdisciplinary Studies into VNU School of Interdisciplinary Sciences and Arts; Reassigning the Vietnam Japan University Project Management Board to VNU Office of the Presidents and renaming it as the Vietnam Japan

University Project Development Board.

To develop its "5-in-1" model, VNU continued to complete procedures for establishing VNUH Holdings; expanding the scope of VNU Development Fund from Hanoi to nationwide operations; creating supportive units for training and research activities including Innovation and Startup Incubator under VNU Center for Enabling Startups and Knowledge Transfer; developing an independent system of academic journals including Journal of Interdisciplinary Sciences and Arts under VNU School of Interdisciplinary Sciences and Arts, Journal of Educational Research under VNU University of Education, Journal of Management, Security, and Technology under VNU School of Management and Business.

Fully adhering to Resolution 18-NQ/TW, VNU quickly launched the reform, aiming to streamline its organizational structure, making it more effective, efficient, and capable of achieving high performance. VNU has fundamentally completed the reorganization and consolidation of several affiliated public service units, adhering to the principles of reducing hierarchical layers and intermediate levels: VNU agreed to reduce the number of member and affiliated units from 35 to 25 contact points, prioritizing the development of advanced technology fields, fostering science and technology enterprises, and supporting startups. Specifically, VNU Office and Functional Departments are expected to reduce from 35% to 40% of contact points, and 15% of their staff; VNU University of Languages and International Studies is projected to reduce 44% of its organizational units. Additionally, VNU plans to achieve 100% autonomy of its regular expenses from 2026.